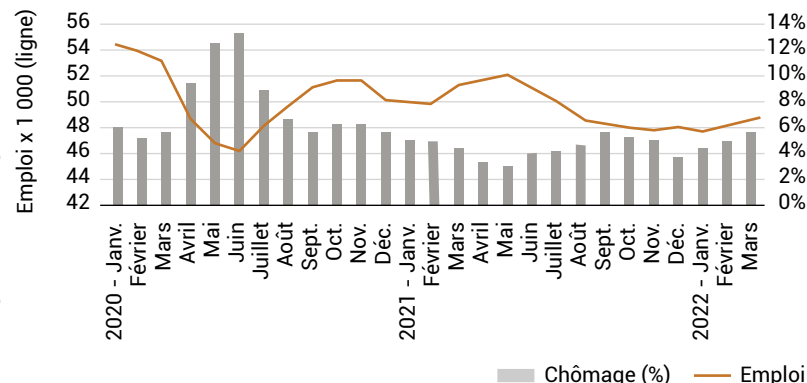


## Emploi et Chômage

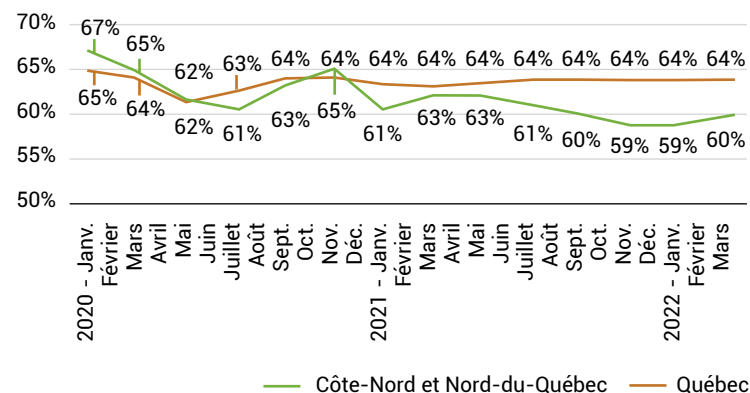
- Le nombre d'emplois dans les deux régions est passé de 54 100 avant la pandémie (février 2020) à 48 600 aujourd'hui (mars 2022) pour une **perte nette de 5 500 emplois**.
- Cela s'accompagne d'une **hausse du taux de chômage** sur la même période passant de 5,2 % à 5,5 % (**+0,3 %**).
- La situation du marché du travail s'est détériorée en raison du nombre d'**emplois non récupérés** depuis le début de la pandémie (chômage conjoncturel).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

## Taux d'activité

- Le taux d'activité dans les deux régions est **inférieur à celui du Québec** et l'écart s'accroît depuis mai 2021.
- Le phénomène de **rareté de main-d'œuvre** provient de **facteurs économiques** (bas salaire, concurrence des secteurs, etc.).
- Le phénomène de **pénurie de main-d'œuvre** provient de **facteurs démographiques** (exode de la population, vieillissement de population, natalité, etc.).



Source : ISQ, adapté de Statistique Canada. Données désaisonnalisées.

## Indice de remplacement de main-d'œuvre

- La hausse du nombre de postes vacants affichés a fait bondir le salaire moyen des postes vacants de **2,75 \$ de l'heure**.
- Cela n'a pas suffi à corriger le problème, puisque le **taux de postes vacants a augmenté de 2,8 points de %**.

Évolution depuis la pandémie	Fév. 2020	Fév. 2022
Nombre de postes vacants affichés	2 830	4 300
Salaire horaire moyen des postes vacants	20,00 \$	22,75 \$
Taux de postes vacants	4,2 %	7,0 %

Source : MTESS. Plan d'action pour la main-d'œuvre.